

Termine

9. – 11. November 2009

20. – 22. Januar 2010

17. – 19. März 2010

Kosten

1.590,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

Inklusive Tagungspauschale und Mittagessen
Zuzüglich Übernachtungskosten (Diese werden
bei Bedarf direkt mit dem Hotel abgerechnet).

Ort

Hotel Heinz

56203 Höhr-Grenzhausen

www.hotel-heinz.de



Kontakt und Anmeldung:

Klostergut Besselich

D - 56182 Urbar

Tel. +49 (0)261-9623-641

Fax. +49 (0)261-9623-114

info@ifsm-online.com



Unsere Büro und Seminarräume in Urbar:
Klostergut Besselich

Trainer des Seminars



Klaus Kissel



Bettina Kohnz

www.ifsm-online.com

PRINZIP DER MINIMALEN FÜHRUNG



Erfolgreich Führen
kann so leicht sein...

Leadership-Intensiv-
Training an 3 Tagen

Ein Seminar nach dem Buch
„Das Prinzip der minimalen Führung“ von Klaus Kissel
(ISBN 978-3-937444-12-3 Windmühle-Verlag)

Wenn Führungskräfte lernen, die Ressourcen der Mitarbeiter stärker zu fördern und zu nutzen, bringt dies einen höheren Output und entlastet die Führungskraft.

Klaus Kissel und Wolfgang Tschinkel haben hierzu das Buch: „Das Prinzip der minimalen Führung“ entwickelt.

Mit dem Seminar „Prinzip der minimalen Führung“ erlernen Sie, dass effektive Führung einfach und leicht sein kann. Sie erarbeiten sich einen Weg zu einem eigenen entwicklungsorientierten Führungsstil.

In diesem praxisorientierten Seminar arbeiten Sie an Ihren eigenen Fällen und nehmen so neue Möglichkeiten für Ihren Alltag mit.

Methoden im Seminar

Einzelreflexion, Gruppenarbeit, Coaching, Lehrvortrag, Feedbackanalyse und Fallarbeit



Inhalte des Seminars

1. Tag: Sich selbst führen

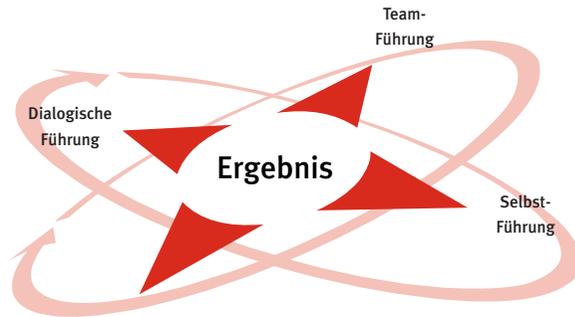
- Führung fängt bei mir selbst an – was heißt das?
- Selbstbild/Fremdbild – Feedback
- Motive und Ziele, die mich leiten
- Pro-Aktives Führen lernen
- Das eigene Prozess- und Zeitmanagement optimieren
- Die Ressourcen meiner Persönlichkeit und wie ich diese nutze

2. Tag: Dialogisches Führen

- Die Grundsätze dialogischer Führung
- Die goldenen Regeln der Delegation
- Kritische Mitarbeitergespräche/Umgang mit Widerstand
- Die Bedeutung von inoffiziellen Gesprächen und wie ich diese nutzen kann?
- Motivorientierte Führung im Gespräch
- Der Umgang mit Lob und Tadel

3. Tag: Teams führen

- Die Ebenen der Teamarbeit
- Gruppendynamische Prozesse im Team anstoßen und begleiten
- Teams brauchen Störungen um zu lernen
- Die konstruktive Weitergabe von Zielen und Aufgabenstellungen an Teams
- Das kritische Reviewgespräch im Team
- Konflikte in Teams als Chance nutzen



Was Kunden zu unseren Leadership-Seminaren sagen

Frau Christine Kramer, DATEV

„... Hohe Kompetenz, gepaart mit großem Einfühlungsvermögen und Praxisnähe – das kennzeichnet Klaus Kissel. Wir sind begeistert und möchten die Zusammenarbeit mit ihm nicht mehr missen. ...“

Herr Frank Kauertz, LBS

„... Ich kann dieses Training gerade auch für erfahrene Führungskräfte empfehlen, die ihr Tun hinterfragen und sich weiterentwickeln wollen. ...“

Herr Werner Münzel, Sparkasse Koblenz

„Selten wurde es Führungskräften unseres Hauses so klar gemacht, wie einfach und gleichzeitig wie schwierig „führen“ ist. ... Insbesondere der stets gegebene Praxisanteil durch das Einbringen eigener Erfahrungen und die sofortige Bearbeitung hinterließen bei unseren Teilnehmern einen nachhaltigen Eindruck. Auch bereits erfahrene Führungskräfte konnten so von dem Seminar profitieren. ...“

Frau Carola Bert, Shell Deutschland Oil GmbH

„Ergebnisorientierte Führung und der Umgang mit gruppendynamischen Prozessen im Managementalltag sind hierbei die Schwerpunkte. Die Seminare haben durchweg positive Feedbacks und wir freuen uns über die weitere gute Zusammenarbeit.“